

HMS Policy for Nortek Security & Technology AS

Kort Beskrivelse: HMS Policy for Nortek Security & Technology AS		
Intern Ja	Ekstern Ja	Dato 25.06.2025
Utarbeidet av:FRP	Godkjent av:ØS	Revisjon 001

Det er daglig leder som har det øverste ansvaret for internkontrollarbeidet. Mange ser på dette arbeidet kun som en lovpålagt øvelse. Vi tror at dette arbeidet, med hjelp fra et godt ledelsessystem, vil bidra til å redusere forbruk, sykefravær, øke trivselen og produktiviteten til de ansatte. En forutsetning for å oppnå dette er at alle ledd i organisasjonen er involvert og bidrar etter beste evne. Vi skal respektere grunnleggende menneskerettigheter og i henhold til OECD sine retningslinjer for et anstendig næringsliv, Beskytte miljø og motarbeide korrupsjon.

Vår visjon

- Mennesker skal trives på jobb!
- Ingen ansatte skal tvile på sikkerheten rundt sine arbeidsoppgaver
- Vi skal ikke ha skader/ulykker som kunne vært unngått.
- Vi skal til enhver tid ha et oppdatert risikobilde.

Målsetninger

Våre målsettinger settes med rot i vår policy og visjon.

Målene baserer seg på hvordan vi mener vi best kan videre utvikle vår virksomhet.

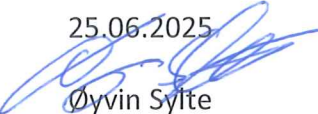
Mål for internkontrollarbeidet.

- Oppdatere risikobilde, og hvis nødvendig iverksette risikoreduserende tiltak
- Gjennomføre årlig medarbeidersamtale
- Gjennomføre årlig vernerunde
- Implementere nye krav i personvernlovgivningen
- Unngår skader på personer, miljø og økonomiske verdier.
- Unngår pålegg fra myndigheter
- Aktsomhets vurderinger i egen virksomhet
- Aktsomhets vurderinger eksternt, leverandører

Mål for arbeidsmiljøet.

- Vi skal ha 0% arbeidsrelatert sykefravær
- Vi skal ha maksimalt 5% sykefravær
- Ansatte skal føle seg trygge på sine arbeidsoppgaver
- Ansatte skal føle at de får fullført sine arbeidsoppgaver
- Ansatte skal føle at de får tilstrekkelig tilbakemelding på den jobben de gjør.

25.06.2025



Øyvind Sylte

Daglig leder